

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND

VEDTÆGTER for den private daginstitution BØRNEHUSET ROSENLUND CVR. NR. 24199681

§1

Forankring

Børnehuset Rosenlund drives som en privat institution i følge Dagtilbudsloven §19, stk. 5. Institutionen er hjemhørende i Ballerup Kommune og beliggende på Tangevej 46, 2740 Skovlunde.

Børnehuset er tilsluttet FOBU og samarbejder med Skovlunde Kirke.

§2

Formål

Børnehuset Rosenlund modtager fortrinsvis børn i alderen fra 3 til 6 år.

Privatinstitutionen Børnehuset Rosenlund skal leve op til de til enhver tid gældende krav og love, der er gældende inden for daginstitutionsområdet.

Vi følger de mål og værdier som Ballerup Kommune har vedtaget, og naturligvis de værdier, som gør Børnehuset Rosenlund til noget helt specielt: Nærvær og stærke relationer, tryghed og omsorg, åbenhed og faglighed.

Børnehusets formål er at skabe et aktivt fællesskab og udvikle personlige, sociale og sproglige færdigheder. At fremme og udvikle forståelse for krop og bevægelse, naturen og naturfænomener, samt kulturelle udtryksformer og værdier.

Børnehuset har et samarbejde med Skovlunde Kirke, hvor vi får kendskab til kirkeårets traditioner og højtider.

Børnehuset står åben for alle uanset race, religion og politisk anskuelse.

Påvirkning der sigter mod ensretning, må ikke finde sted. Børnehuset skal arbejde for at fremme tolerance og medmenneskelighed.

§ 3

Formue

Børnehusets formue er henlagt til det i §2 nævnte formål.

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND

§4 Bestyrelsen

Børnehusets ledelse består af en bestyrelse og én leder.

Bestyrelsen varetager den overordnede ledelse af Børnehuset.

Lederen varetager den daglige administrative og pædagogiske ledelse og drift af Børnehuset.

Bestyrelsen består af 5 medlemmer og 3 suppleanter:

- 3 medlemmer og 2 suppleanter vælges af og blandt forældre på et forældremøde.
- 2 medlemmer og 1 suppleant udpeges af Skovlunde Sogns Menighedsråd.

Den daglige leder og 1 medarbejderrepræsentant deltager også i møderne uden stemmeret.

Bestyrelsen konstituerer sig selv. Herunder vælges formand, næstformand, samt evt økonomiansvarlig.

I tilfælde af frafald af formand træder næstformand ind som formand, konstituering er ikke nødvendig.

I tilfælde af frafald på øvrige positioner tiltræder suppleant som menigt medlem for den pågældende valggruppe, konstituering er ikke nødvendig.

Ansatte i børnehuset kan ikke have sæde i bestyrelsen.

Et medlem af Børnehusets bestyrelse kan udelukkes fra bestyrelsen, hvis medlemmet ved ord eller handling skader Børnehusets interesser eller anseelse.

Udelukkelse skal godkendes af bestyrelsen.

Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt.

Indkaldelsen til et bestyrelsesmøde skal ske med min. 4 dages varsel og vedlagt dagsorden for mødet. Dog kan hastemøder uden repræsentation af ansatte indkaldes til uden varsel under særlige omstændigheder.

Formanden indkalder til og leder møderne.

Den daglige leder kan indkalde og lede møderne efter bemyndigelse fra formanden.

Formanden eller et flertal af medlemmerne kan dog indkalde til møde så ofte, det findes nødvendigt.

Bestyrelsen kan beslutte, at bestyrelsesmødet skal afholdes uden repræsentation fra de ansatte i Børnehuset i særlige person- og personalespørgsmål.

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 medlemmer er til stede. Se dog §5 og §6.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal være skriftlig.

Bestyrelsen træffer beslutninger vedrørende Børnehusets formue og vedtægtsændringer. Vedtægtsændringer kræver et kvalificeret stemmeflertal på minimum 4 medlemmer.

Over møderne føres referat der underskrives af de til mødet fremmødte medlemmer.

Referatet skal indeholde oplysninger om mødetid og sted, truffe beslutninger og fortegnelse over tilstedeværende og fraværende medlemmer.

Referatet må ikke bringes til andres viden, før det er godkendt af formanden.

Referatet udsendes herefter på mail til bestyrelsesmedlemmerne og såfremt der ikke er indkommet indsigelser i løbet af 3 arbejdsdage efter afsendelse, betragtes referatet som godkendt og kan offentliggøres.

Referatet offentliggøres nu på Børnehusets hjemmeside.

§5

Valgbarhed og valgret

Valgperiode: Valgperioden for forældremedlemmerne er 2 år.
Valgperioden for udpegede fra menighedsrådet er 4 år.

Forældremedlemmerne kan kun være medlem af bestyrelsen, så længe de har et barn i Børnehuset. Hvis et forældremedlem ikke længere har børn i Børnehuset indtræder suppleanten for den resterende valgperiode. Hvis et forældremedlem har et barn som udgår af institutionen, men samtidig har et andet barn som starter i institutionen indenfor et kalenderår, kan dette medlem fortsat have sæde i bestyrelsen.

Årligt valg: 2 forældremedlemmer + 1 suppleant vælges på ulige år.
1 forældremedlem + 1 suppleant vælges på lige år.

Til hver valggruppe vælges mindst en suppleant, der indtræder i tilfælde af frafald.

Valget afholdes én gang årligt i maj måned.

Valget bekendtgøres med minimum 14 dages varsel.

Det påhviler den afgående bestyrelse at fastsætte og indkalde til valget.

Valget ledes af lederen af Børnehuset.

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND

Valgprocedure: Valg af forældremedlemmer finder sted, som et af de sidste punkter på et forældremøde.

Alle forældre kan stille op som forældremedlemmer.

En stemme pr. familie (stemmeretten følger forældremyndigheden. Ved fælles forældremyndighed – opholdsforældremyndighedsindehaver).

Afstemningen kan foretages mundtligt eller skriftligt.

To ansatte / tilstedeværende tæller stemmerne op og bekendtgør under forældremødet i prioritetsrækkefølge, hvilke forældre, der er blevet valgt.

Man kan som forældre kun stemme ved personligt fremmøde.
Dvs. der kan ikke stemmes ved fuldmagt eller brevstemme.

Hver stemmeberettiget har kun ret til at stemme 1 gang, uanset hvor mange børn man har i Børnehuset.

De kandidater der opnår flest stemmer er valgt, således at de der opnår flest stemmer er valgt som nr. 1, næst flest nr. 2 og så videre, indtil alle forældremedlemmer og suppleanter er valgt.

Ved alle valg til bestyrelsen foretages der i tilfælde af stemmelighed omvalg. Medfører omvalget ikke en afklaring, foretages lodtrækning ved lederens foranstaltning mellem kandidaterne.

Alle tvivlsspørgsmål angående valget, herunder indsigelser vedrørende selve valghandlingen og spørgsmål om optagelse på valglisterne, afgøres af en valgbestyrelse bestående af bestyrelsens formand og lederen af Børnehuset med bestyrelsesformanden som formand.
I tilfælde af uenighed er formandens stemme udslagsgivende.

Medarbejderrepræsentanten vælges på et personalemøde blandt det fastansatte personale for en 2 årig periode.

Første år som suppleant og andet år som repræsentant.

Valget finder sted i maj måned.

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND

Medarbejderrepræsentanten udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning, når pågældende har afleveret eller modtager sin opsigelse.

Lederen kan ikke være medarbejderrepræsentant.

§6

Drift og økonomi

Børnehusets regnskabsår går fra 1. januar til 31. december.

Børnehusets regnskab føres af FOBU og regnskabet revideres af dennes statsautoriserede revisor.

Eventuelt overskud skal anvendes til de i §2 nævnte formål.

Bestyrelsen er ansvarlig for, at Børnehusets administrative, økonomiske og pædagogiske anliggender varetages under hensyntagen til Børnehusets formål og værdier samt de regler, der til enhver tid gælder for Børnehusets ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over Børnehusets daglige ledelse og drift, kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører Børnehusets kapital, kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Indgåelse og ophævelse af overenskomst kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Børnehusets leder ansættes og afskediges af 4 bestyrelsesmedlemmer på et bestyrelsesmøde.

Ansættelse af øvrige medarbejdere er delegeret til den daglige leder i samråd med bestyrelsen. Afskedigelse af øvrige medarbejdere skal godkendes af bestyrelsen.

Børnehuset hæfter med sin formue efter dansk rets almindelige regler for institutionens gældsforpligtigelser.

Ingen bestyrelsesmedlemmer eller andre i tilknytning til Børnehuset hæfter personligt økonomisk i forbindelse med Børnehusets drift.

Til at forpligte Børnehuset over for tredjemand kræves underskrift af mindst 2 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden.

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND

§7

Opskrivning, venteliste og udmeldelse

Bestyrelsen fastsætter bestemmelser for opskrivningsregler, ventelister og udmeldelsesprocedure. Bestemmelserne offentliggøres på institutionen hjemmeside.

§8

Forældrebetaling

Bestyrelsen fastlægger selv forældrebetalingens størrelse. Taksten offentliggøres på institutionens hjemmeside.

§9

Tavshedspligt

Bestyrelsen og medarbejdere er i henhold til forvaltningsloven og straffeloven underlagt tavshedspligt. Denne tavshedspligt fortsætter efter at vedkommende er udtrådt af bestyrelsen. Bestyrelsen er forpligtiget til, at orientere nye bestyrelsesmedlemmer herom. Nye bestyrelsesmedlemmer afleverer kvittering for modtagelse af denne orientering.

Det er bestyrelsens opgave at sørge for, at nye medlemmer og medarbejdere får kendskab til nærværende vedtægt.

§10

Lederens ansvar og kompetencer

Lederen varetager, under ansvar overfor bestyrelsen, den daglige ledelse og drift af Børnehuset.

Lederen er ansvarlig for udarbejdelse og offentliggørelse af den pædagogiske læreplan. Lederen skal inddrage bestyrelsen i udarbejdelse, evaluering og opfølgning af den pædagogiske læreplan.

Lederen er ansvarlig for at udarbejde og offentliggøre børnemiljøvurdering. Børnemiljøvurderingen revideres mindst hvert tredje år.

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND

§11

Personaleforhold

Lederen i Børnehuset skal have pædagogisk uddannelse og personalesammensætningen følger i øvrigt Ballerup Kommunes godkendelseskriterier.

Aftaler om løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til overenskomst mellem BUPL og MDI og FOA og MDI.

Ved ansættelse skal der indhentes straffe- og børneattest.

Personalet har tavshedspligt og underretningspligt, som indskræpes ved ansættelse.

§12

Åbningstid

Børnehuset holder åbent i henhold til Ballerup Kommunes minimumskrav.

Bestyrelsen fastsætter Børnehusets åbningstider.

§13

Tilsyn

Ballerup Kommune fører tilsyn med Børnehuset efter de retningslinjer der fremgår af godkendelseskriterierne ifølge Lov om Dagtilbud.

§14

Ændring af vedtægter

Ændring af denne vedtægt fordrer et kvalificeret flertal i bestyrelsen på 4/5.

§15

Ophør

I tilfælde af Børnehusets nedlæggelse, skal formuen, med tilslutning fra samtlige af bestyrelsens medlemmer, samt godkendelse fra Skovlunde Sogns Menighedsråd, anvendes til et socialt og/eller et sundhedsmæssigt formål.

VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSEN LUND

-000-

Denne vedtægt afløser hidtidig vedtægt, som trådte i kraft 10. marts 2015.

Der er til denne reviderede vedtægt indskrevet ændring af:

§1

Menighedens Daginstitutioner ændret til FOBU

§4:

Bestyrelsens konstituering præciseret.

Tiltrædelse af suppleanter præciseret.

Varsel for indkaldelsen til bestyrelsesmøde og dagsorden skal ske med min. 4 dages varsel.

Mulighed for hastemøde under særlige omstændigheder indført.

§6

Menighedens Daginstitution ændret til FOBU

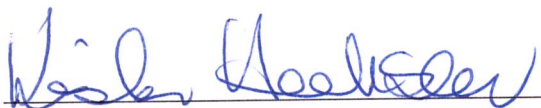
§1 - §15

Tiltrådt af bestyrelsen den 22. januar 2018

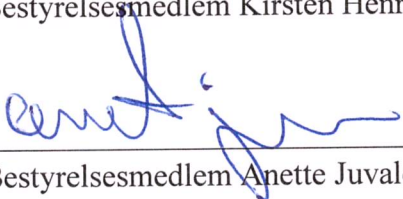
VEDTÆGTER BØRNEHUSET ROSENLUND



Bestyrelsesformand Brian Mogensen



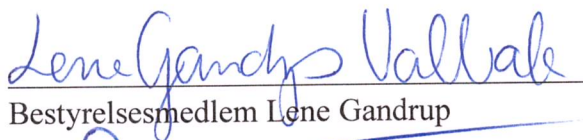
Bestyrelsesmedlem Kirsten Henriksen



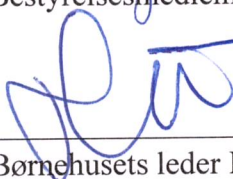
Bestyrelsesmedlem Anette Juvald



Bestyrelsesmedlem Lisbeth Heiber Sørensen



Bestyrelsesmedlem Lene Gandrup



Børnehusets leder Hans Müller